

# 新潟トヨペット株式会社

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が活躍できる職場環境をつくるため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

令和6年4月1日 ～ 令和9年3月31日 3年間

### 2. 目 標

令和9年3月までに各月ごとの平均残業時間数を15時間以内にする。

### 3. 内 容

令和6年4月～ 各部署の数値目標の設定とフォローアップの徹底化

令和6年4月1日

新潟トヨペット株式会社

〈参考数値〉

●男女間賃金格差

全労働者	74.7%
正社員	74.7%
パート・非正規雇用	-%

※パート・非正規雇用には女性の労働者がいないため

※2025 年度実績

●採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合

(職 種)	(男 性)	(女 性)
・営業職	50%	50%
・エンジニア職	100%	0%
・事務職	50%	50%

※2025 年度実績

●労働者一月当たりの平均残業時間 18 時間

●労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

	2023 年度	2024 年度	2025 年度
正規雇用労働者の 中途採用比率	100%	47%	67%

公表日：2026 年 4 月 1 日